



Čj.: NTM-KGŘ/5871/2023

## Příkaz GŘ č. 2023.06

Název:

### Plán genderové rovnosti

Gestor: **Mgr. Karel Ksandr**, generální ředitelDatum schválení a vydání: **5.9.2023**

Účel vydání: Vyhlášení plánu genderové rovnosti NTM na roky 2023 ÷ 2025 a stanovení souvisejících úkolů.

**SCHVALUJI**s účinností od **11.9.2023**Mgr. Karel Ksandr  
generální ředitel

Zpracovatel: Ing. Martina Stabenowová, koordinační a programový pracovník

Rozsah znalostí: úplná vedení NTM  
informativní všichni zaměstnanci

1 **Vydávám** Plán genderové rovnosti NTM na roky 2023 ÷ 2025 (viz příloha).

2 **Ukládám:**

- náměstkovi pro vnitřní věci a PR:
  - zajistit neprodlené zveřejnění na webových stránkách NTM, facebooku NTM a případně na dalších vhodných místech (do 30.9.2023),
- náměstkovi pro provoz a investice:
  - zajistit neprodlené vytvoření „záložky“ na intranetu a e-malové adresy v souladu s Plánem genderové rovnosti NTM na roky 2023 ÷ 2025 (do 30.9.2023),
- zpracovatelům interních předpisů a dalších dokumentů:
  - provést revizi a aktualizaci nebo novelizaci těchto předpisů a dokumentů s ohledem na politiku genderové rovnosti NTM (do 31.12.2023),
- personalistce:
  - sledovat a vyhodnocovat údaje v souladu s Plánem genderové rovnosti NTM na roky 2023 ÷ 2025 a o výsledcích informovat generálního ředitele (průběžně),
  - realizovat šetření spokojenosti zaměstnanců (do 31.12.2023, 31.12.2024 a 31.12.2025),
  - zajistit školení v souladu s Plánem genderové rovnosti NTM na roky 2023 ÷ 2025 (do 30.6.2024 a 30.6.2025),
- všem zaměstnancům:
  - řídit se pravidly genderové rovnosti při veškeré činnosti v NTM.

.....  
Mgr. Karel Ksandr  
generální ředitel

Příloha: Plán genderové rovnosti NTM na roky 2023 ÷ 2025

\* \* \* \* \*



# Plán genderové rovnosti 2023 ÷ 2025

## Úvod

### Národní technické muzeum (NTM)

NTM je státní příspěvkovou organizací Ministerstva kultury ČR, která má vědeckou a výzkumnou činnost přímo zakotvenou v článku IV. 2 své [zřizovací listiny](#). Výzkum a vývoj jsou podstatnými předpoklady činnosti NTM. Kromě vlastní výzkumné činnosti dané zaměřením a koncepcí muzea tvoří badatelská a vědecká činnost nutnou platformu podporující odborné zázemí sbírek a expozic.

Uvědomujeme si, že pro úspěšnou vědeckou, ale i servisní a administrativní práci je třeba poskytnout kvalitní a přátelské pracovní prostředí a zohlednit rozmanité spektrum okolností, které ovlivňují naše zaměstnance a zaměstnankyně.

Snažíme se mimo jiné o neustálé zlepšování podmínek pro sladění pracovního a soukromého života všech zaměstnanců a zaměstnankyň, bez ohledu na jejich pohlaví, národnost, etnický původ nebo zdravotní omezení.

### Související dokumenty na vládní a evropské úrovni

Rovnost žen a mužů patří k základním hodnotám České republiky vyjádřeným mimo jiné Listinou základních práv a svobod. Na národní úrovni tuto oblast vymezuje vládní dokument Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 ÷ 2030, který obsahuje celkem osm oblastí společenského života (práce a péče, rozhodování, bezpečí, zdraví, poznání, společnost, vnější vztahy a instituce). Klíčovým dokumentem na evropské úrovni je Strategie pro rovnost žen a mužů na období 2020 ÷ 2025.

**NTM se hlásí k cílům v oblasti genderové rovnosti tak,  
jak jsou v těchto dokumentech formulovány.**

## Plán genderové rovnosti

Plán genderové rovnosti - Gender equality plan (GEP) je strategický dokument, který řeší genderové nerovnosti v instituci, systematicky a strukturovaně definuje kroky k dosahování genderové rovnosti.

Přijetím tohoto strategického plánu se NTM také veřejně zavazuje k podpoře genderové rovnosti jako jednoho ze svých rozvojových cílů a deklaruje, že rovné příležitosti jsou integrální součástí politiky NTM.

Nedílnou součástí GEP je zvyšování povědomí o problematice genderové rovnosti mezi všemi řídicími pracovníky a pracovníci.

## Sběr a monitorování údajů

NTM pravidelně monitoruje a analyzuje informace o zaměstnaných a bude průběžně sledovat změny, podíly v jednotlivých kategoriích a celkový vývoj genderové struktury v NTM. Sledovány budou například následující oblasti:

- počty zaměstnanců/zaměstnankyň instituce,
- počty zaměstnanců/zaměstnankyň ve vedoucích pozicích,
- počty osob na mateřské/rodičovské dovolené.

## Cíle v dlouhodobém horizontu

NTM za genderovou rovnost považuje vytvoření prostředí, kde každý má možnost plně rozvinout svůj potenciál bez ohledu na pohlaví, ale také věk, etnický původ, zdravotní stav a sexuální orientaci.

NTM bude prostřednictvím GEP usilovat o rovnováhu mezi různými genderovými identitami ve všech pozicích a na všech úrovních.

Vnímáme problematiku genderové rovnosti jako aspekt vedoucí k vytvoření respektující společnosti, která plně podporuje různorodost lidí a naším cílem je odstranění stereotypů, diskriminace a nerovností spojených s genderem.

Ztotožňujeme se s tím, že zvyšování povědomí o genderové rovnosti a její relevanci ve vědě, výzkumu i výuce, stejně tak jako uvědomění si vážnosti těchto témat a s nimi spojené konkrétní kroky jsou klíčové z hlediska vytváření bezpečného a příjemného prostředí pro zaměstnané.

NTM se zavazuje zajistit pro své zaměstnané sérii školení a jiných vzdělávacích aktivit v oblasti genderové dimenze vědy, výzkumu, inovací a vzdělávání.

## Cíle v krátkodobém horizontu

Nadále díky flexibilní pracovní době, možnosti práce na částečný úvazek a příležitostné práci z domova bude NTM podporovat návrat pracovníků po mateřské dovolené a následné spojení rodiny a práce.

Na částečné úvazky bylo k 31.7.2023 zaměstnáno 57 osob v rámci hlavní činnosti NTM, tedy víc než 30 % všech zaměstnanců.

V rámci interní sítě (intranetu) vznikne samostatná záložka Gender, ve které budou dostupné aktuální informace týkající se genderu a rovných příležitostí. Pro zaměstnance a zaměstnankyně NTM budou na intranetu dostupné prezentace a důležité dokumenty, které budou sloužit k jejich vzdělávání v oblasti genderu.

Pro dotazy zaměstnanců a zaměstnankyň bude zřízen obecný e-mail [gender@ntm.cz](mailto:gender@ntm.cz), kam mají všichni zaměstnanci a zaměstnankyně NTM možnost zasílat své dotazy a podněty.

Tento e-mail bude pravidelně monitorován a požadavky budou řešeny v nejkratší době osobou k tomu určenou.

V listopadu roku 2023 proběhne v NTM mezi zaměstnanci a zaměstnankyněmi dotazníkové šetření s cílem zjistit nedostatky a potřeby v oblasti rovných příležitostí. Tématem tohoto šetření bude organizační kultura, mezilidské chování, pracovní podmínky a stereotypy.

Plán se bude NTM evaluovat každé tři roky nebo častěji podle potřeby a bude docházet k vyhodnocení cílů a případným úpravám.

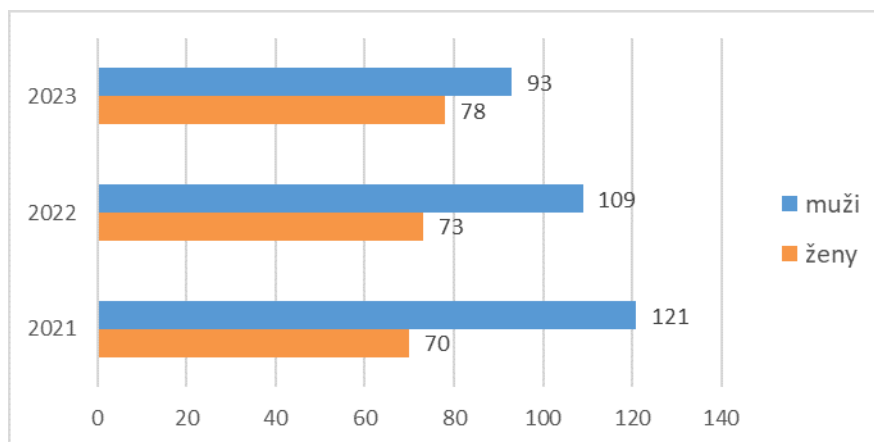
## Oblasti genderové rovnosti

**Plán genderové rovnosti se zaměřuje na následující oblasti:**

1. Sladování práce a osobního života, organizační kultura
2. Genderová rovnost ve vedení a na rozhodovacích pozicích
3. Genderová rovnost v náboru a kariérním růstu
4. Integrace genderové dimenze do výzkumu a vzdělávacích obsahů
5. Preventivní opatření genderově podmíněného násilí

### Ad 1. Sladování osobního a pracovního života, organizační kultura

Zastoupení žen a mužů v rámci Národního technického muzea v letech 2021÷2023:



Dochází k vyrovnávání počtu mužů a žen pracujících v NTM.

Aktivita	Cíl	Indikátor	Termín
Revize a aktualizace interních dokumentů NTM s ohledem na formální přijetí politiky genderové rovnosti	Kultivace kultury organizace a zvýšení transparentnosti	Počet zrevidovaných dokumentů	2023
Pravidelně realizovat šetření spokojenosti zaměstnaných osob	Zlepšení interní komunikace a reflexe reálných potřeb zaměstnaných osob	Počet respondentů a respondentek	2023, 2024, 2025

## Ad 2. Genderová rovnost ve vedení a na rozhodovacích pozicích

Procentuální zastoupení žen ve vedení NTM v roce 2023:



Jednou třetinou jsou ve vedení NTM zastoupeny ženy.

Aktivita	Cíl	Indikátor	Termín
Sběr a vyhodnocení genderově segregovaných dat	Monitoring a vývoj personálního zastoupení NTM	Výstup v průběžné zprávě	2023, 2024, 2025

## Ad 3. Genderová rovnost v náboru a kariérním růstu

Aktivita	Cíl	Indikátor	Termín
Školení pro osoby, které se podílejí na výběrových řízeních	Prevence nevědomé předpojatosti	Počet uskutečněných školení	2024, 2025

## Ad 4. Integrace genderové dimenze do výzkumu a vzdělávacích obsahů

Aktivita	Cíl	Indikátor	Termín
Školení na téma začleňování genderové dimenze do obsahu výzkumu	Zvyšování povědomí o genderové problematice ve vědě	Počet uskutečněných školení, počet zúčastněných	2024, 2025

## Ad 5. Preventivní opatření genderově podmíněného násilí

Genderově podmíněné násilí, včetně sexuálního obtěžování, v rámci NTM nepředstavuje problém. Konkrétní případy genderově podmíněného násilí dosud nebyly hlášeny.

Zaměstnancům a zaměstnankyním bude k dispozici e-mail [gender@ntm.cz](mailto:gender@ntm.cz) pro případné podněty.

Praha 8.9.2023

**Mgr. Karel Ksandr**  
generální ředitel

\* \* \* \* \*